

TILSYNSRAPPORT KØGE KOMMUNE

KUNSTSKOLEN RAMMEN



Anmeldt socialfagligt tilsyn

November 2019

1. TILSYNSRESULTAT

1.1 OVERORDNET VURDERING

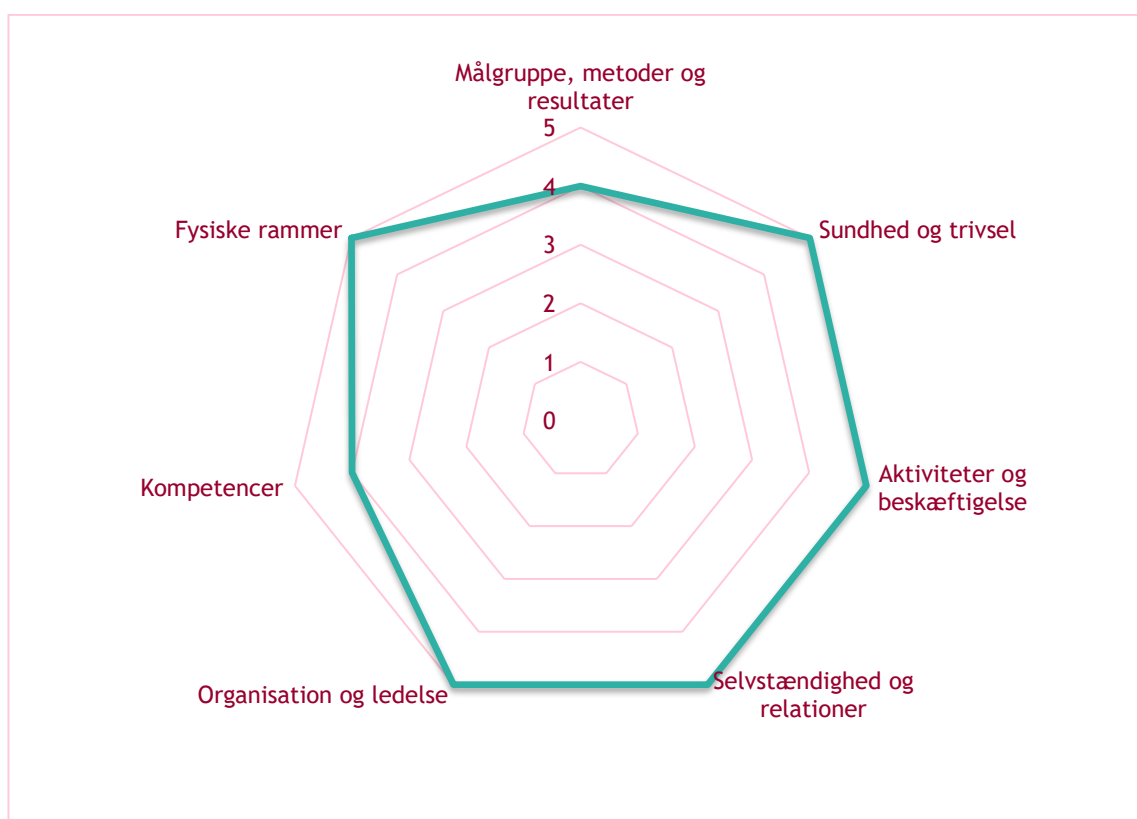
BDO har på vegne af Køge Kommune foretaget et anmeldt tilsyn på Kunstsolen Rammen. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

De er tilsynets overordnede vurdering, at Kunstsolen Rammen er et velfungerende tilbud, hvor borgerne profiterer af struktur og kunstnerisk udfoldelse i et trygt miljø. Borgerne bliver respekteret og anerkendt og har indflydelse på såvel eget forløb, som hverdagen i tilbuddet. Leder og medarbejdere er kompetente og engagerede, og de fysiske rammer er velegnede til formålet.

1.2 SCORE

For hvert overordnede tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering)

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



1.3 TILSYNETS BEMÆRKNINGER OG ANBEFALINGER

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger:

Bemærkninger

Tilsynet har ingen bemærkninger.

Anbefalinger

1. Tilsynet anbefaler, at der konsekvent indarbejdes et punkt i statusudtalelserne vedrørende den fremadrettede indsats.

2. OPLYSNINGER

2.1 GENERELLE OPLYSNINGER OM TILSYN

| |
|--|
| Adresse |
| Skellet 6B, 4600 Køge |
| Leder |
| Charlotte Chabert |
| Tilbudstype og juridisk grundlag |
| Aktivitets- og samværstilbud, jf. SEL § 104 |
| Antal pladser |
| Der er aktuelt indskrevet 5 borgere i tilbuddet |
| Målgruppebeskrivelse |
| Voksne borgere, der af forskellige årsager har særlige behov |
| Dato og tidspunkt for tilsynsbesøg |
| Den 12. november 2019, kl. 9.00 - 11.30 |
| Deltagere i interviews |
| Leder, en medarbejder og to borgere |
| Tilsynsførende |
| Manager Kathinka Skovbye Eriksen, pædagog og plejer |

2.2 AKTUELLE VILKÅR

| |
|--|
| Aktuelle vilkår |
| Leder fratræder ved udgangen af november, og en konstitueret leder fra FOF tiltræder. Tilbuddet har aktuelt en betydelig tilgang af borgere, primært i form af STU-elever. Leder oplever det som en udfordring, at sagsbehandlere i kommunen kun i begrænset omfang er opmærksomme på tilbuddet i forhold til borgere, som har behov for et aktivitet- og samværstilbud. |

3. VURDERING I FORHOLD TIL TEMAER

| Tema | Vurdering |
|---|---|
| <p>Målgruppe, metoder og resultater</p> <p>Score: 4</p> | <p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Kunstsikolen rummer en bred målgruppe af borgere med forskelligartede behov, herunder flere med autisme. Tilbuddet henvender sig først og fremmest til borgere, som profiterer af et afgrænset og trygt miljø og med interesse for det kreative.</p> <p>Medarbejdernes faglige tilgang til borgerne er i høj grad baseret på en flerårig erfaring og et fælles menneskesyn, der handler om at møde borgeren med åbenhed og blik for det unikke i hvert individ. Tilbuddets fundament bygger på en betragtning om, at kunsten ikke skelner mellem mennesker, og at borgerne er kunstnere med helt særlige personligheder. Kunsten og det kreative element er omdrejningspunktet for, at borgerne kan udtrykke og udvikle sig personligt.</p> <p>Leder og medarbejder redegør for, hvordan de arbejder relationelt og anerkendende i forhold til den enkelte borger. For flere af borgerne er Kunstsikolen den mest stabile base, de har, og medarbejderne støtter op om det, der fylder eller er vigtigt for den enkelte. Fx er en borger aktuelt flyttet hjemmefra, og en medarbejder har været med borgeren i IKEA. En anden borger er blevet meget glad for rideterapi, hvilket medarbejderne viser stor interesse for.</p> <p>Der udarbejdes en årlig statusudtalelse, der sendes til myndighed, og for nogle af borgerne deltager rådgiver i et statusmøde. Statusudtalelserne gennemgås altid med borgeren inden den videresendes til myndighed. Tilsynet gennemgår to statusudtalelser, der begge indeholder en beskrivelse af borgerens faglige, personlige og sociale udvikling. Den ene udtalelse indeholder desuden et afsnit, hvor det fremgår, hvad tilbuddet vil lægge vægt på i det kommende år for at understøtte borgers videre udvikling.</p> |
| <p>Sundhed og trivsel</p> <p>Score: 5</p> | <p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt, og de giver udtryk for at trives i tilbuddet. De inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende eget forløb og fællesanliggender. Fx kan borgerne komme med forslag til temaer og ture på det månedlige elevmøde.</p> <p>Medarbejdernes viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed modsvarer borgernes behov. Sundhed drøftes med borgerne, når der er en anledning, fx når tilbuddet har fælles maddag. Enkelte aktiviteter fordrer bevægelse, fx spil i haven om sommeren og gåture.</p> <p>Medarbejdernes tilgang til borgerne medvirker til at forebygge konflikter, og magt-anvendelse forekommer ikke. Medarbejderen redegør for, hvordan de arbejder forebyggende, fx ved at respektere borgernes behov for at trække sig og tilbyde skærmede arbejdspladser.</p> |
| <p>Uddannelse, aktiviteter og beskæftigelse</p> <p>Score: 5</p> | <p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Borgerne har mulighed for et alsidigt og individuelt tilrettelagt hverdagsliv med relevante aktiviteter og læring. Aktiviteter er planlagt i et fast ugeskema, hvor der veksles mellem borgernes individuelle kunststudfoldelse i praksis og teoretiske fag som kunsthistorie og formlære. Hver dag startes med en fællessamling, hvor borgere og medarbejdere sammen drøfter indholdet i dagens avis.</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>Der arrangeres jævnligt ture. Der lægges vægt på, at turene ikke altid skal omhandle kunst, og der har været udflugt til fx Botanisk have og senest til den nye Køge Nord Station. Borgerne er dog jævnligt på museumsbesøg, ligesom de selv udstiller et par gange om året. Aktuelt har Kunstsikolen en udstilling i Handicaporganisationernes Hus.</p> |
| <p>Selvstændighed og relationer</p> <p>Score: 5</p> | <p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Der arbejdes relevant med udvikling af borgernes sociale kompetencer og selvstændighed. En gang om ugen har borgerne mulighed for at deltage i faget Livskundskab, hvor temaer som handicapforståelse, familieforhold, venner og kæreste-relationer drøftes.</p> <p>Borgerne deltager dagligt i praktiske opgaver som køkkentjans og oprydning. Desuden planlægges fælles maddage, hvor borgerne er inddraget i hele processen fra indkøb til madlavning og opvask. De fælles maddage understøtter læring omkring praktiske færdigheder og samarbejde. Desuden vægtes det sociale aspekt højt omkring måltidet.</p> <p>Borgerne gives mulighed for at indgå i sociale aktiviteter i det omgivende samfund, blandt andet gennem ferniseringer, når borgerne udstiller.</p> |
| <p>Organisation og ledelse</p> <p>Score: 5</p> | <p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Tilbuddet er organiseret under FOF. Daglig leder af Kunstsikolen har relevante faglige kompetencer inden for administration og ledelse samt mange års erfaring med målgruppen.</p> <p>Medarbejderne er typisk ansat to dage om ugen og arbejder i faste teams på de enkelte ugedage. Der afholdes halvårslige planlægningsmøder samt personalemøde en gang om måneden, hvor der er mulighed for faglig sparring og drøftelse af den enkelte borger. Ved behov afsættes en hel dag til personalemøde, hvilket sker nogle gange i løbet af året. Tilbuddet har tidligere benyttet sig af ekstern supervision, hvilket der er konkrete overvejelser om at genindføre.</p> <p>Der er stabilitet i medarbejdergruppen, og sygefraværet er ikke højere end på sammenlignelige tilbud.</p> |
| <p>Kompetencer</p> <p>Score: 4</p> | <p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Flere medarbejdere har baggrund som kunstnere, hvoraf en er uddannet kunstterapeut. Der er desuden ansat en uddannet pædagog. Alle medarbejdere har været ansat gennem længere tid, og har dermed erfaring med målgruppen.</p> <p>Både leder og medarbejder vurderer, at medarbejdernes samlede kompetencer imødekommer borgernes behov. De udtrykker dog også, at øget kontinuitet i form af pædagogkompetencer vil kvalificere tilbuddet yderligere, set i lyset af, at de modtager flere borgere med komplekse behov.</p> <p>Medarbejdernes kompetencer afspejler sig i samspillet med borgerne, idet tilsynet observerer, at medarbejderne er nærværende og kommunikerer ligeværdigt med borgerne.</p> |
| <p>Fysiske rammer</p> <p>Score: 5</p> | <p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Tilbuddet er forholdsvist centralt beliggende og let tilgængeligt med offentlig transport. De fysiske rammer er velegnede og understøtter borgernes trivsel og udvikling. Der er ligeledes gode muligheder for ophold og aktivitet udendørs i tilbuddets aflukkede have.</p> <p>Tilsynet observerer en god og rolig atmosfære.</p> |

Partneransvarlig
BIRGITTE HOBERG SLOTH
Partner
m: 2810 5680
e: bsq@bdo.dk

Projektansvarlig
KATHINKA SKOVBYE ERIKSEN
Manager
m: 2429 5032
e: kse@bdo.dk

www.bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.200 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 80.000 medarbejdere i mere end 160 lande.

Copyright - BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, cvr.nr. 20 22 26 70.